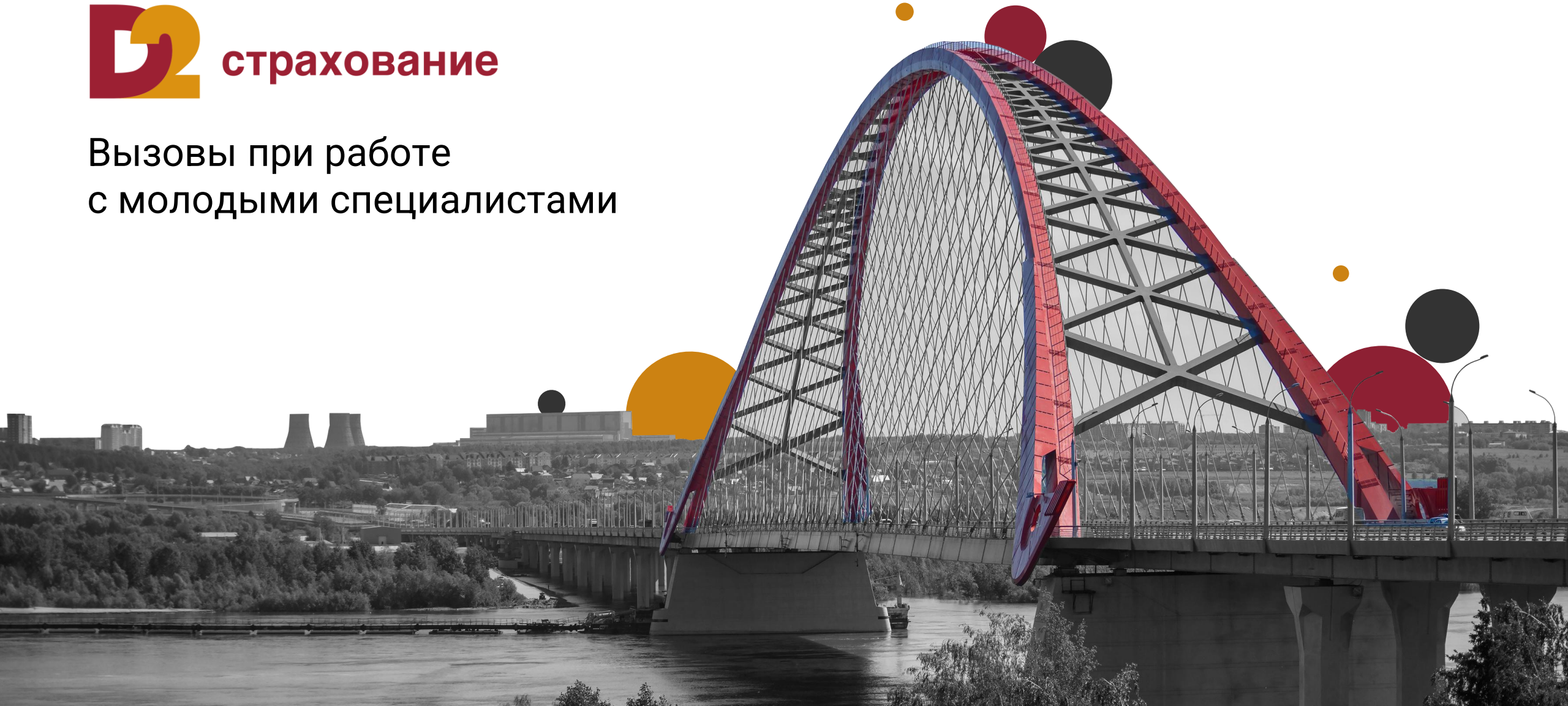
D2 страхование

Вызовы при работе с молодыми специалистами



Д2 Страхование

- **Д2** – это федеральная компания с локацией в двух городах – Москве и Новосибирске
- **32 года** – возраст компании.
  Мы работаем на финансовом рынке России **с 1992 года**
- **>50%** – темп прироста объемов бизнеса **за последние 3 года**
- **>30%** годовых – доход на капитал
- **RuA** – рейтинг Эксперт РА подтвержден **в ноябре 2024**
- **Топ 10** – среди компаний Высшей Лиги на **Банки.ру** в 2024г.

Статистика подбора

по кандидатам до 35 лет

Вакансия	среднее кол-во дней
Менеджер проекта	135
Руководитель направления по страхованию	60
Финансовый аналитик	70
Главный специалист	45
Ведущий специалист	70
Специалист	53

на 1 вакансию	
Количество направленных резюме	79
Количество звонков	11
Количество собеседований	8
Количество отправленных офферов	2

Причины отказа кандидатов

- ✓ Не нашел удобного автобуса, чтобы добираться …
- ✓ Не хочу каждый день вставать так рано …
- ✓ Таролог сказала, что мы не сработаемся …
- ✓ Решил, что у меня и так все хорошо …
- ✓ Я понял что работа – это не мое, буду заниматься творчеством …
- ✓ Ходил вокруг здания и не нашел нужный вход …

Отдельные характеристики рынка труда

- ✓ По данным Росстата на 01.01.2023 г. численность населения России составила 146,45 млн человек. Доля населения трудоспособного возраста составляет 57,4% от всех живущих в стране, в т.ч. 35% в возрасте 20-35 лет и 12% молодых специалистов от 18 до 24 лет
- ✓ **Демографический прогноз Росстат до 2046 года:** к 1 января 2046 года в России будет проживать 138,77 млн человек. Доля населения трудоспособного возраста в 2045 году составит 57,5% от всех живущих в стране.

Рынок труда для молодых специалистов по данным HH.ru (январь 2022)

- 149 тыс активных вакансий
- 964 тыс резюме
- Доля вакансии для молодых специалистов в профобласти «Финансы и бухгалетрия» ~2%
- Медианные предлагаемые зарплаты
- Для молодежи на ~20% ниже рынка в целом

О чем нас спрашивают молодые специалисты на интервью (по приоритетности):

1. Гибкий график
2. Удаленная работа
3. Интересные задачи (не скучно и не однообразно)
4. Работа только в рабочее время
5. Хороший коллектив
6. Корпоративная культура (мероприятия)
7. От чего зависит карьерный рост и с какой скоростью он происходит
8. ДМС
9. Обучение за счет компании – если необходимо

Источник: https://rosstat.gov.ru/folder/313/document/220709; аналитика HH.ru

Почему мы хотим работать с молодыми специалистами

Отдельные характеристики молодых специалистов

Гибкость & digital

- Быстрая адаптация к изменениям
- Отлично владеют digital-каналами и коммуникациями

Автоматизация & данные

- «На ты» с автоматизированными системами
- Data-driven подход

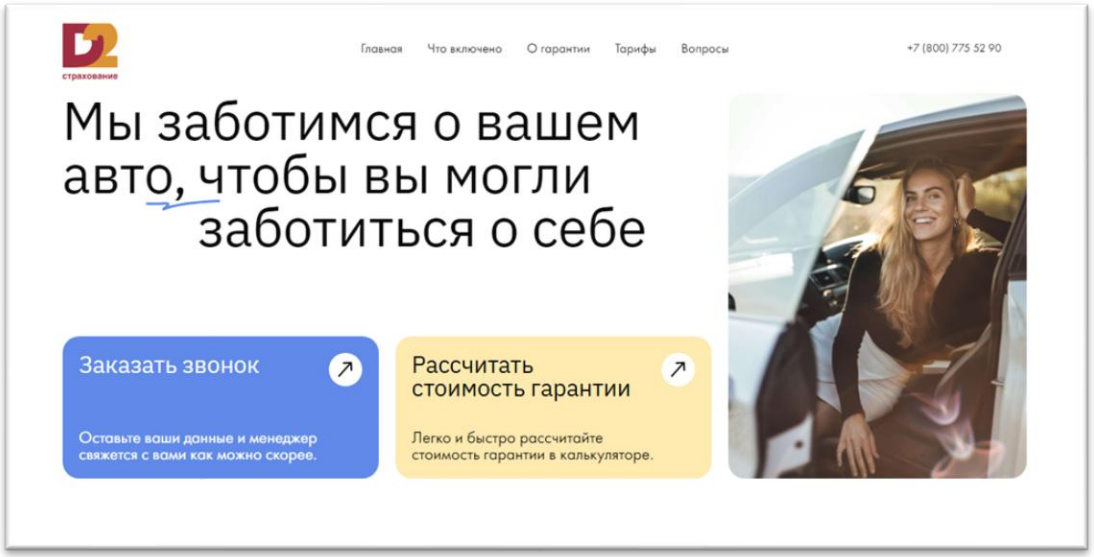
Творчество & скорость

- Энергия
- Новые решения старых задач
- Высокая скорость работы
- Лень как двигатель прогресса

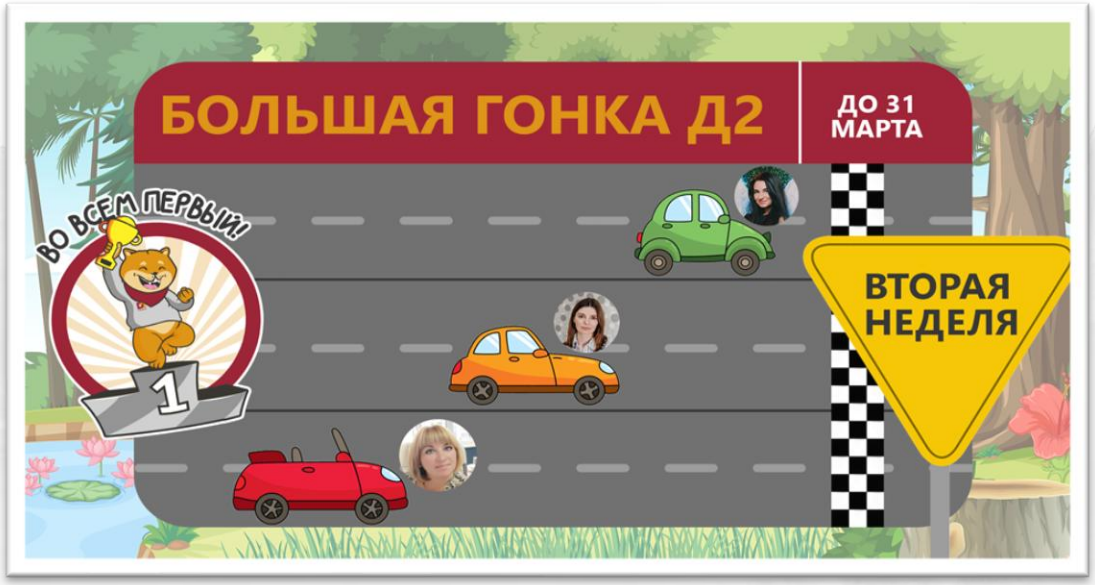
Реализованные решения 2024-2025г.

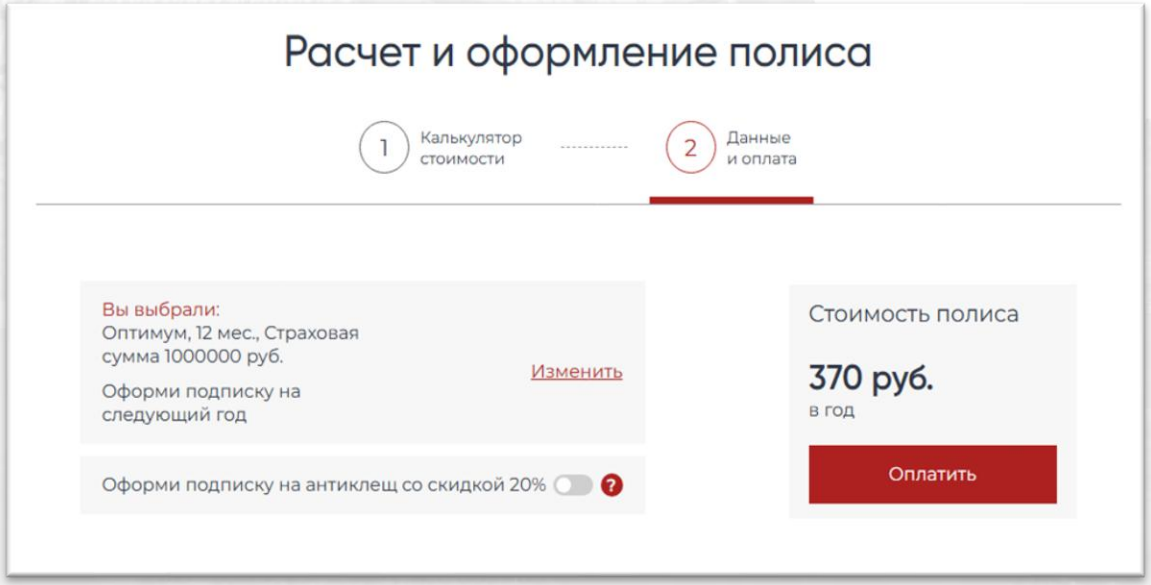
- Подписка на страховой продукт
- Мультисервисные страховые продукты
- Долгосрочные отношения через автоматизацию – CRM и AI
- Автоматизация процессов – от CRM до протоколов встреч
- Ведение всех контактов в CRM – обязательный инструмент

Продукты

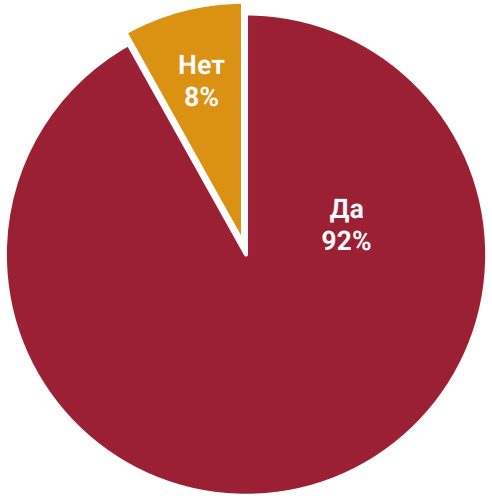

страхование
Главная
Что включено
О гарантии
Тарифы
Вопросы
+7 (800) 775 52 90
Мы заботимся о вашем авто, чтобы вы могли заботиться о себе
Заказать звонок
Оставьте ваши данные и менеджер свяжется с вами как можно скорее.
Рассчитать стоимость гарантии
Легко и быстро рассчитайте стоимость гарантии в калькуляторе.


страхование
Финансовый гороскоп
на 2025 год для близнецов
2025 год станет для Близнецов годом возможностей, которые помогут построить долгосрочный профессиональный успех.


БОЛЬШАЯ ГОНКА Д2
ДО 31 МАРТА
ВО ВСЕМ ПЕРВЫЙ!
1
ВТОРАЯ НЕДЕЛЯ


Расчет и оформление полиса
1 Калькулятор стоимости
2 Данные и оплата
Вы выбрали:
Оптимум, 12 мес., Страховая сумма 1000000 руб.
Изменить
Оформи подписку на следующий год
Оформи подписку на антиклещ со скидкой 20%
Стоимость полиса
370 руб.
в год
Оплатить

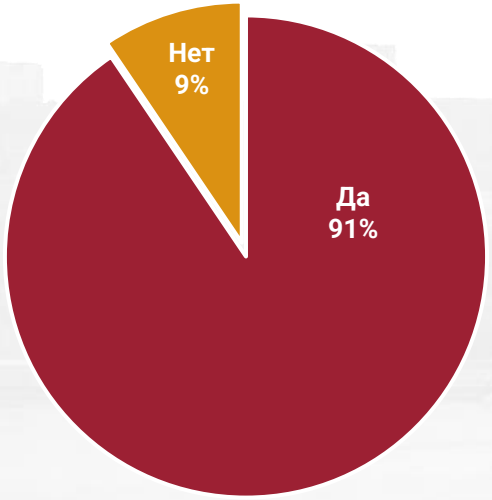
Мы измерили уровень счастья



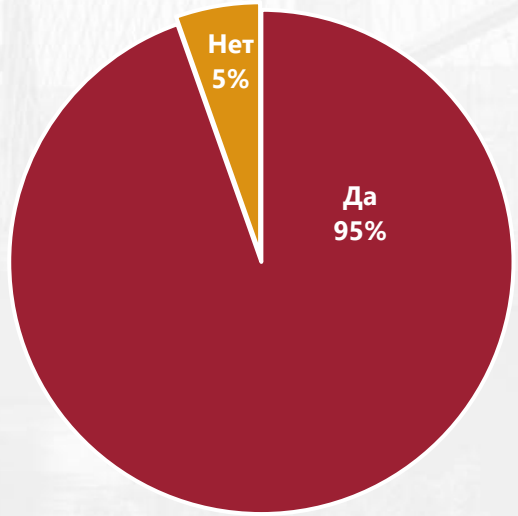
Я бываю счастлив
на работе



Я чувствую на работе
защищенность
от рисков для здоровья,
жизни и репутации



Я уверен, что коллеги
меня поддержат
при необходимости



В нашей компании
добрый юмор и шутки
приветствуются
в рабочих коммуникациях

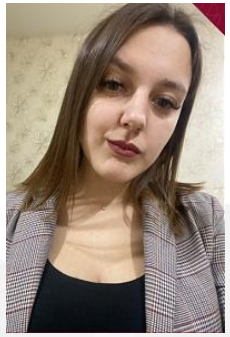


Выделили УТП для кандидатов

- Неформальное общение
- Забота о здоровье
- Вовлеченность в управление компанией
- Обучение
- Социальная ответственность
- Поддержка сотрудника и его семьи
- Подбор и адаптация
- Баланс между поколениями

Подбор и адаптация

- Работа = Большая часть жизни
- Подбор по способностям и ценностям
- Топ-менеджеры вовлечены в прием и являются прямыми наставниками новых сотрудников
- За 2024 год нанято 91 сотрудника (прирост +40%)
- Остались в компании – 71%



Что мне нравится в работодателе

Гибкость компании, оперативность в принятии решений, индивидуальный подход к каждому сотруднику, помощь в личностном развитии, участие в профориентированных мероприятиях, коллектив, статус и управленческие навыки непосредственного руководителя. Местоположение офиса, соц. пакет. (хотелось бы выделить ДМС). Командообразующие мероприятия

Баланс между поколениями

баланс опыта и новых способностей

Учиться Уметь Учить

- **В Д2 представлен баланс 4 поколений:**
- ВВ – 1946-1964 (2%)
- X – 1965-1983 (24%)
- Y – 1984-2000 (63%)
- Z – 2001-2010 (12%)

25% сотрудников младше 25 лет, из них:

- 30% пришли в 2024 году
- 16% получили диплом, работая в Д2
- 40% совмещают работу в Д2 и обучение на текущий момент
- 52% Д2 – первое место работы

Вовлеченность в управление компанией

От стратегии к стратегированию

- Компания имеет плоскую структуру: акционеры и руководство сидят в общем open space
- Раз в год проводятся индивидуальные встречи с CEO
- Ежегодная стратегическая сессия, в которой принимают участие ВСЕ сотрудники
- С 2012 года еженедельно проводятся 2 комитета по продуктам и по выплатам





Обучение

Учатся все – от Акционера до стажера

- Более 55 сотрудников Д2 получили сертификат в Link (НОШБ_MBA)*
- Более 30 сотрудников начали обучение по повышению квалификации*
- Более 100 различных тренингов и семинаров по различным тематикам
- Еженедельный Академ Час с Акционером – тьюторство для обучающихся на МБА по рабочим кейсам



Социальная ответственность

Стипендиальная программа –
>13 лет талантливые дети получают поддержку от Д2 Страхование
Сохранение кадрового потенциала в регионе –
«Центр мира там, где ты»





Поддержка сотрудника и его семьи

Более 50 сотрудников стали счастливыми родителями

Более 20 сотрудников создали новую ячейку общества



Поддержка юных талантов

Новосибирские школьники с активной жизненной позицией с 2005 года в течение всего учебного года получают именную стипендию Юрия Вавилова при поддержке Д2 Страхование по направлениям

- технические науки
- гуманитарные науки
- искусство

На получение стипендии номинировались порядка 300 талантливых школьников и >100 из них ее получили.
На выплату стипендий уже направлено более 2,5 миллионов рублей.

Идея стипендиальной программы в том, чтобы поощрить рост ребенка как личности и будущего профессионала. Основная задача – поддержать талантливых школьников, чтобы они не переставали верить в себя, а стипендия стала драйвером их развития. Именно поэтому главной линией стипендиальной программы была взята фраза **«Центр мира там, где ты»**.

В 2024 году вручение стипендий проходило в Детской художественной школе № 3 «Снегири» и Лицее №3 г.Барабинска.
Победители получили ежемесячную именную стипендию от 1500 до 3000 рублей.
Ребята вкладывают полученные стипендии в свое развитие: учатся на иностранных курсах, углубленно занимаются предметами в интересующей области, оплачивают поездки на научные конференции и конкурсы.

Для Юрия Вавилова, как идейного вдохновителя программы и мецената самое главное – дать шанс подрастающему поколению на лучшее будущее. Потому что именно современные школьники и подростки – строители реальности, в которой мы будем жить через 10-30 лет.

— У каждого ребенка должны быть не только планы, но и мечта, потому что только она помогает стать счастливым и достичь внутренней гармонии. Очень важно, чтобы мечтать человек не разучился ни в 25, ни в 35 лет. Но, помимо мечты, нужны знания, стремление реализовать эту мечту. Добиться признания, получить стипендию – первый шаг, второй шаг – умело ею распорядиться. Стипендия сформирует у победителей и этот навык, а для других ребят она послужит хорошим примером: мечты сбываются, нужно только поверить в себя и начать действовать
Ю.В. Вавилов

Благодарим за внимание!

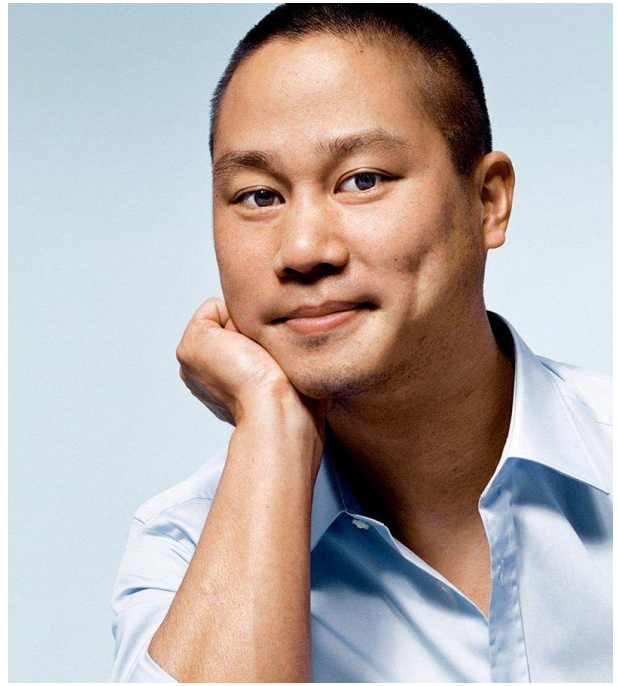


Васильева
Ольга Сергеевна
Акционер, Заместитель Генерального Директора

+7-913-890-3370
vasileva_os@d2insur.ru

Есть три способа достичь счастья на рабочем месте:

- чувствовать поддержку
- чувствовать прогресс
- следовать своей высшей цели



Тони Шей

американский интернет-предприниматель, венчурный капиталист

АО Д2 Страхование
d2insur.ru
info@d2insur.ru
8-800-7755-290