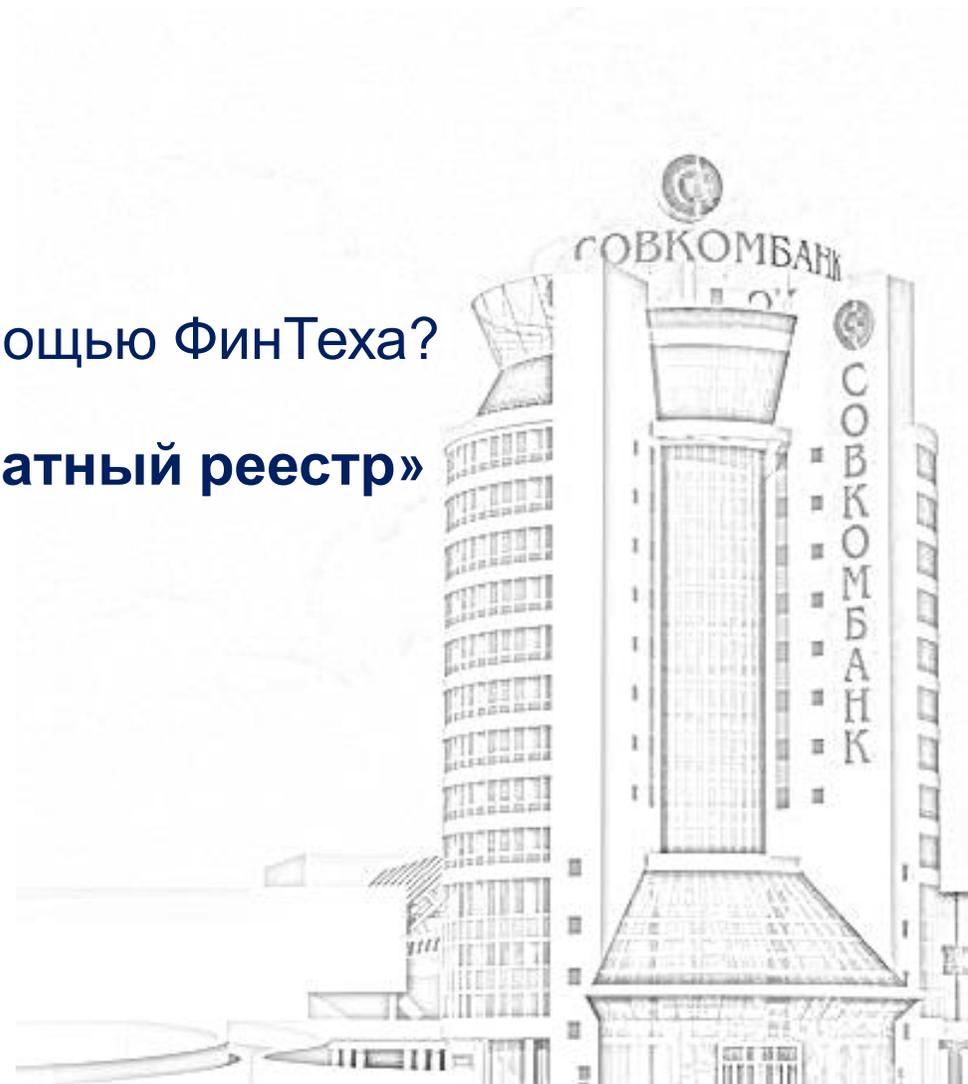


Как победить зарплатное рабство с помощью ФинТеха?

**Проект «Консолидированный Зарплатный реестр»**



АПРЕЛЬ 2019

КАГАРМАНОВ НИКИТА, ПАО «СОВКОМБАНК»

- Сотруднику подкладывают «нужную» анкету при приеме на работу
- Бухгалтерия отказывает в приеме заявления на смену зарплатного банка под формальными предложениями
- Работодатель, пользуясь слабой позицией работника, «рекомендует» получать зарплату в конкретном банке
  - Взамен, нередко, работодатель получает более привлекательные условия по корпоративному кредитованию и эквайрингу

## Конвой устал от коммерческих банков

Руководство ФСИН рекомендовало сотрудникам перевести зарплаты в Сбербанк



Газета "Коммерсантъ" №36 от 28.02.2019, стр. 1

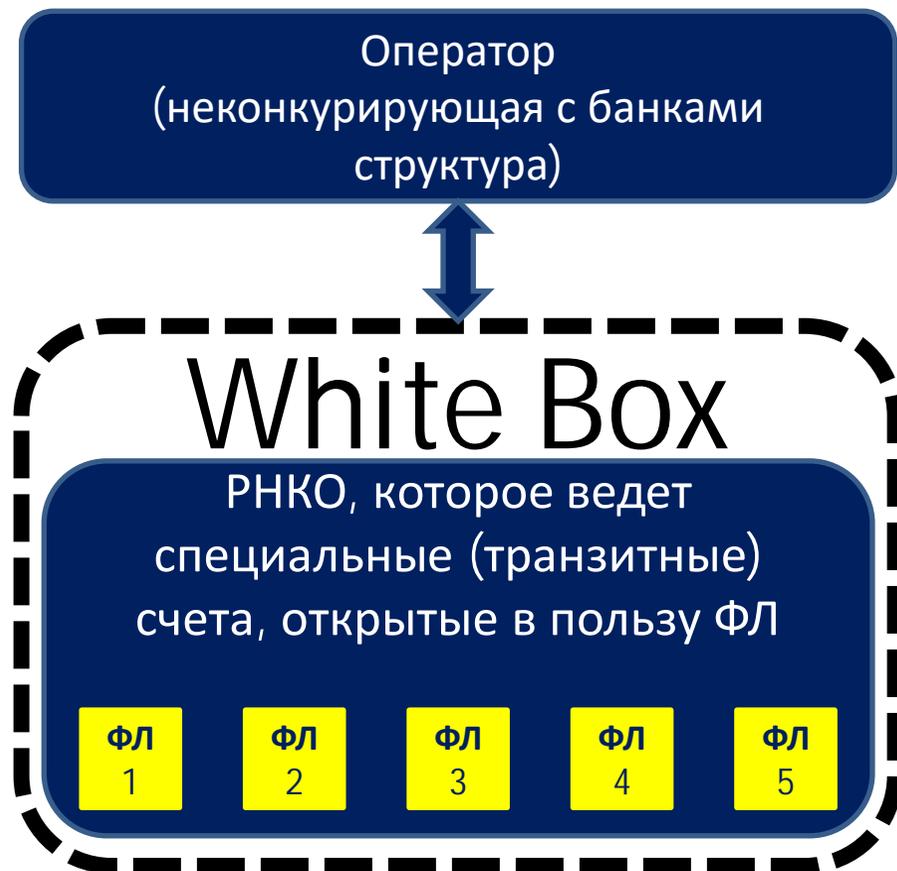


Фото: Анатолий Жданов / Коммерсантъ | [купить фото](#)

Руководство Федеральной службы исполнения наказаний (ФСИН) рекомендовало руководителям своих территориальных подразделений заключить договоры по зарплатным проектам со Сбербанком и наладить с ним «взаимовыгодное сотрудничество». Сейчас 295,9 тыс. сотрудников ФСИН получают зарплаты — а это более 180 млрд руб. в год — в 56 разных банках. Необходимость перевода их на обслуживание в Сбербанк руководство ФСИН объясняет опасениями отзыва лицензий у «различных коммерческих» банков. В ФАС заявляют, что такие действия могут содержать признаки нарушения закона о защите конкуренции.

# ИНФРАСТРУКТУРА ВНУТРИ WHITE BOX

**Основная идея:** создание специального **White Box** для работодателя. При перечислении зарплаты **работодатель не может знать**, на какую карту/счет сотрудник получает средства



## Необходимый функционал

1. Единожды открытый специальный счет для клиента в дальнейшем используется всеми работодателями
2. Каждый специальный счет имеет универсальный идентификатор (например, СНИЛС), что исключит дублирование счетов (в случае изменения паспортных данных или ФИО сотрудника)

## Вызовы для пилотирования

1. Клиринг & Неттинг
2. Киберугрозы
3. Угрозы технического сбоя

# СХЕМА ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ

Функционал единого зарплатного реестра позволит **уйти от передачи заявления через бухгалтерию** – тем самым **искоренив основной рычаг давления на сотрудника**



# СХЕМА ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ

White Box позволяет уйти от давления работодателя при перечислении зарплаты

Оператор: НСПК или иная  
неконкурирующая с банками структура



## White Box

РНКО, которое ведет  
специальные (номинальные)  
счета, открытые в пользу ФЛ

ФЛ  
1

ФЛ  
2

ФЛ  
3

ФЛ  
4

ФЛ  
5



Сотрудник



Банк

Сотрудник, **используя мобильное приложение любого банка**, получает возможность дать поручение оператору White Box по переводу средств на конкретный счет в этом банке, и уже со следующего транша заработная плата переводится на этот счет

## Шаг 1.1: определение направления перевода



Сотрудник 1  
**МОЛЧУН**

Молчуна устраивает банк, в котором он получает заработную плату (он не хочет менять банк)

Оператор White Box, оперируя «первичным реестром», направляет средства гражданина по ранее использовавшимся банковским реквизитам

# White Box

РНКО, которое ведет  
Специальные (номинальные)  
счета открытые в пользу ФЛ

ФЛ  
1

ФЛ  
2

ФЛ  
3

ФЛ  
4

ФЛ  
5



Сотрудник 2  
**АКТИВ**

Активного сотрудника не устраивает банк, в котором он получает заработную плату, он через ДБО банка «Х» оставил заявку на перечисление средств на счет в банке «Х»

Оператор White Box, оперируя последним распоряжением клиента, переводит средства на счет, который им определен

# БЕНЕФИТЫ УЧАСТНИКОВ ПРОЦЕССА



## Банк

1. Банки будут вынуждены **конкурировать карточными продуктами, удобными ФЛ**, а не «продажами» конкретным отделам кадров
2. Банки смогут оптимизировать расходы на сотрудников отделов зарплатных проектов



## Сотрудник

1. ФЛ использует для получения ЗП удобный ему банковский продукт, а не навязанный работодателем
2. ФЛ получает возможность использовать бенефиты зарплатной программы конкретного банка (повышенный кэшбэк, пониженные процентные ставки по ипотеке и т.п.) без заключения договора работодатель-банк
3. ФЛ перестанет использовать функции Р2Р-переводов или переноса наличности из банкомата в банкомат для передачи средств на удобный ему карточный продукт



## Работодатель

1. Для всех бухгалтерий всех организаций появляется унифицированный способ начисления заработной платы (облегченная подготовка кадров и т.п.)

Реализация проекта не повлечет риск массового оттока Клиентов из крупнейших Банков, реализующих «зарплатные проекты», в связи наличием широкой линейки продуктов данных кредитных организаций, ориентированной на данную категорию клиентов

Сотрудник выражает **безэмоциональное** волеизъявление в пользу третьего банка **без контакта с HR/Бухгалтерией**, что искореняет риск применения административного давления со стороны работодателя

**СПАСИБО!**

**Кагарманов Никита**

[kagarmanovns@sovcombank.ru](mailto:kagarmanovns@sovcombank.ru)

